

## BILAN D'ACTIVITES GROUPE DE TRAVAIL : FEMMES SAISON 2019

### BILAN D'ACTIVITE



### Introduction

Comme je m'y étais engagée il y a 7 ans maintenant, les actions en faveur du développement du kayak pour et par les femmes évoluent régulièrement pour tendre vers une pratique mixte reconnue à tous les niveaux, directement intégrée dans les commissions. 2019 est la première année où il n'y a eu aucune action spécifique.

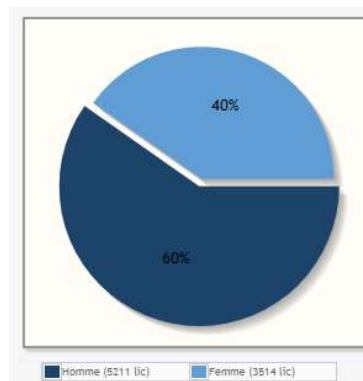
Rappel de l'objectif de mixité : 40% au moins de chaque sexe (seuil statistique permettant à chacun.e de sentir bien et de se reconnaître dans un groupe).

### Nos licencié.es












Répartition des licencié.es francilien.nes

dont les licences pagaies blanches

Objectif atteint ! ●






## Actions portées par les commissions compétitives et loisirs

Activité	Détail	Mixité
Loisir Mer	Sorties peu engagées	35 à 50 % de femmes 
	Stages ou sorties engagées	25 à 35 % de femmes 
Loisir Eau calme/Eau vive	Activités diverses en bateau individuel ou d'équipage	31% de femmes 
Dragon boat	Discipline mixte obligatoire en compétition	40 à 50 % de femmes 
Kayak Polo	Championnat régional Coupe IDF	0% de femmes 
Slalom	Non communiqué	non communiqué 
CEL	Championnats régionaux et nationaux Vitesse et fond	non communiqué 
Descente	Expérimentation : prise en charge les frais d'inscriptions des femmes sur l'ensemble des regroupements techniques et eau vive. Cette mesure n'a pas été source de développement de la pratique féminine et ne sera pas reconduite en 2020	24 % 
Jeunes	CE	21 % 
	CA	non communiqué 
	CL	non communiqué 

### Côté formation

Sur les 44 stagiaires de l'année, il y a eu **27% de femmes**, soit un ratio globalement identique à celui de nos adhérent.es (hors licences pagaies blanches) et à celui de l'année passée.

Plus précisément, la répartition était la suivante :

- AMFPC : 25% de femmes sur les 39 stagiaires 
- MFPC : 40% de femmes sur les 5 stagiaires 
- CQP : 14 % de femmes sur les 7 récipiendaires 

### Côté matériel

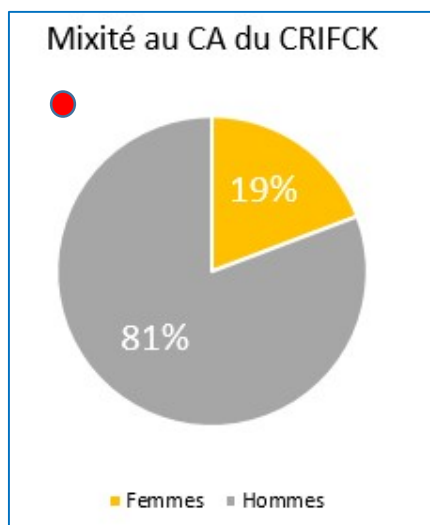
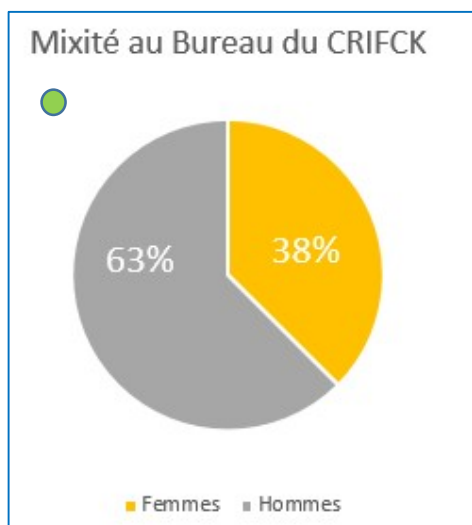
- Aucun achat cette année (pas de demande)

## Communication ●

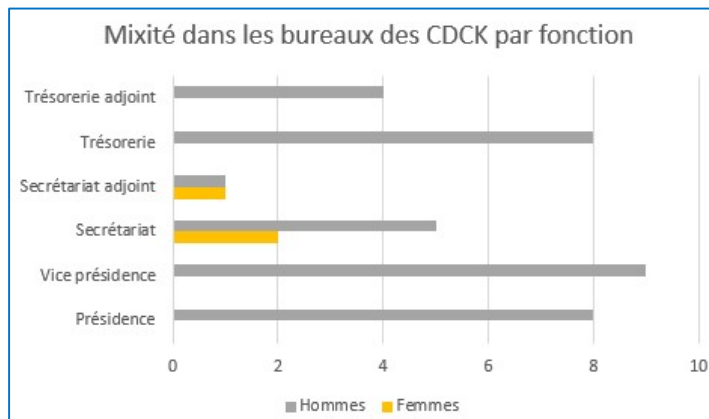
- L'écriture inclusive est maintenant acquise dans les communications émises par le CRIFCK. Cela peut sembler insignifiant, mais c'est déjà beaucoup ! C'est prendre pleinement en considération nos différences et les assumer. Merci à tous et à toutes pour vos efforts en ce sens.
- Le CROSIF a récompensé Isabelle ROUSSEAU du club de Torcy en tant que « Femme en or » dans la catégorie bénévole dirigeante et compétition. Toutes nos félicitations lui sont adressées.

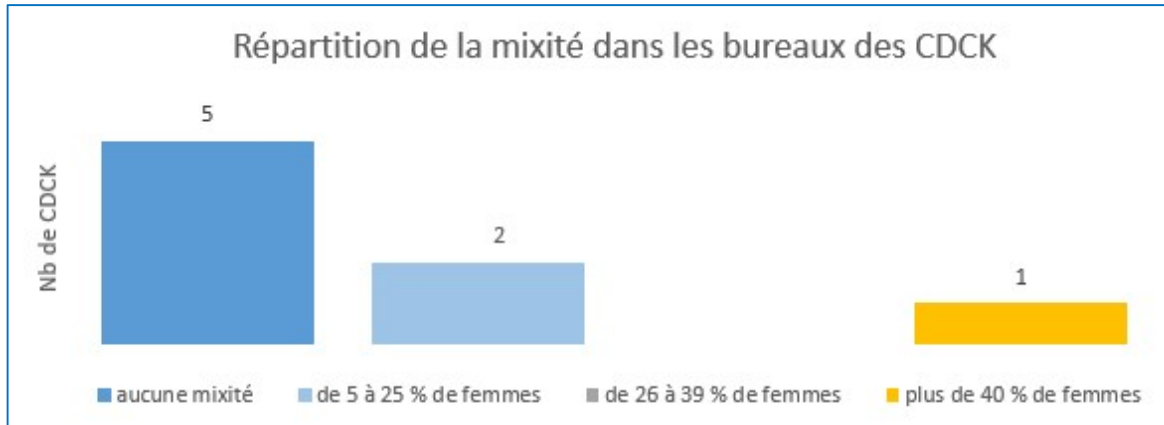
## La mixité dans les instances dirigeantes

La mixité dans les instances dirigeantes du Comité régional

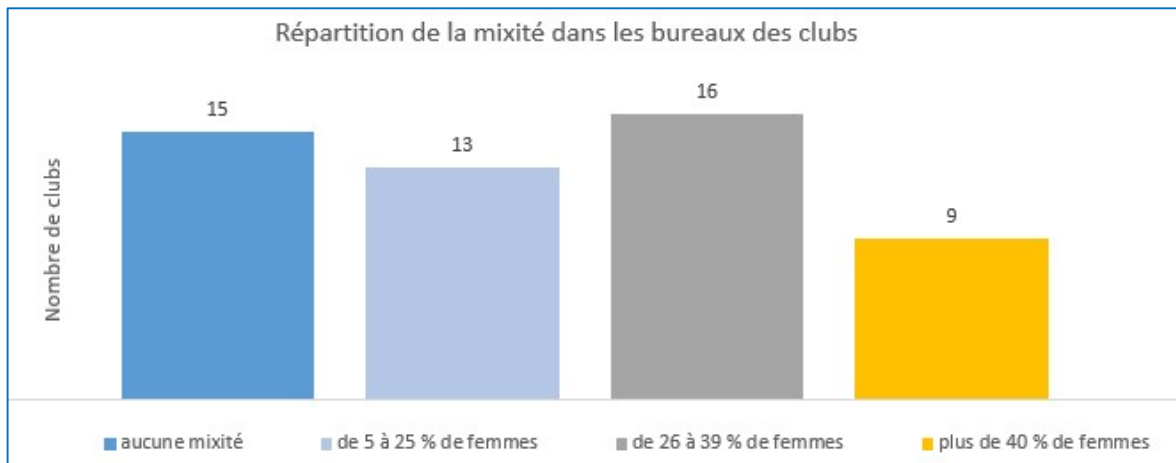
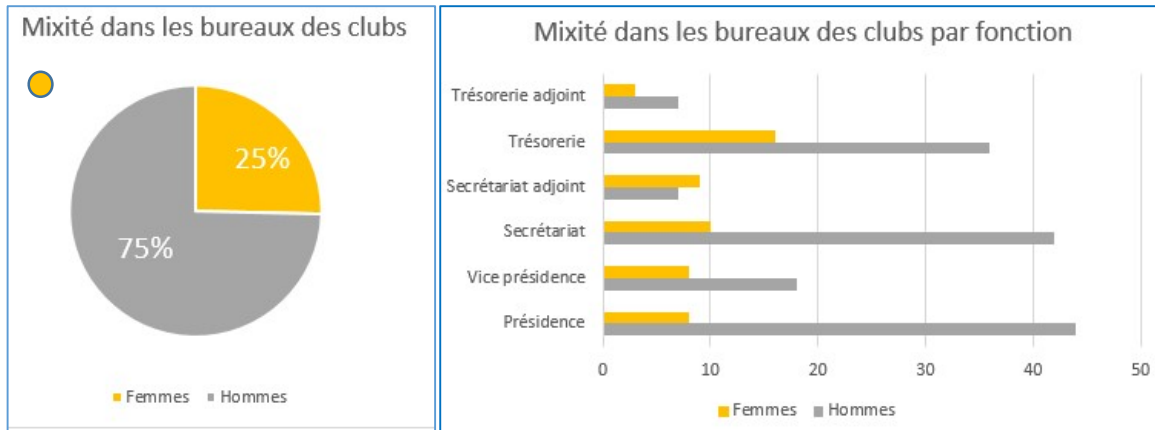


La mixité dans les instances dirigeantes de nos Comités départementaux





### La mixité dans les instances dirigeantes de nos clubs



## Conclusion

Une activité qui se féminise par sa base et la dans la formation.

Certaines activités se féminisent aussi mais de gros efforts restent à poursuivre sur d'autres.

Il reste également un effort important à fournir au niveau de la représentativité dans les instances dirigeantes des clubs, des CDCK et du Comité régional. En cette année électorale, pensons-y !

Merci pour nous tous et toutes, merci pour le canoë, le kayak et les sports de pagaie.

### **Florence Goret**

Vice-présidente en charge du Pôle d'Activité loisirs et du développement de la pratique du Canoë-Kayak par et pour les femmes